

# AVIS VERT SÀRL

CHARTRE DÉVELOPPEMENT DURABLE (DD) ET  
RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE ET ENVIRONNEMENTALE (RSE)



Expertise - Monitoring - Conception

#### INFORMATION DU DOCUMENT

Référence du document	Charte Développement Durable et Responsabilité Sociétale et Environnementale - AVIS VERT
Version du document	v01.1
Date	23.12.2025
Validité	Période de 12 mois, renouvelable

## TABLE DES MATIÈRES

Préambule	4
Engagement environnemental	4
Engagement sociétal	4
Qualité scientifique, indépendance et intégrité	4
Éthique des affaires et conformité	4
Biodiversité et “non-nuisance” lors des missions	4
Données, SIG et numérique responsable	5
Dispositif d’alerte et traitement des manquements	5
Mise à jour, validation et diffusion	5
Engagement personnel	6

## **PRÉAMBULE**

Chez Avis Vert nous agissons pour une prise en compte exigeante de l'environnement et de la biodiversité dans nos projets. Cette charte formalise nos engagements RSE, en cohérence avec notre métier et notre manière de travailler. Elle s'applique au quotidien, sur le terrain comme au bureau.

Elle fixe des règles et des engagements pour réduire nos impacts, renforcer nos pratiques responsables et créer de la valeur pour nos parties prenantes. Elle concerne nos décisions internes, nos projets et nos relations d'affaires.

## **ENGAGEMENT ENVIRONNEMENTAL**

Nous plaçons la protection de l'environnement au cœur de notre mission. Dans l'ensemble de nos activités, nous appliquons les principes de réduction, réutilisation et recyclage, afin de limiter nos déchets et d'optimiser nos ressources. Nous accordons une priorité aux énergies renouvelables et aux mobilités douces, et nous veillons à ce que nos choix logistiques et énergétiques contribuent à une transition durable. Nous adoptons, dans la mesure du possible, une politique d'achats responsables qui inclut des critères environnementaux et sociaux, garantissant que nos partenaires partagent nos valeurs.

**Energie:** nous avons fait le choix d'une alimentation électrique exclusivement renouvelable en s'approvisionnant en énergie Vitale verte des SIG. Cette option garantit une électricité d'origine 100% renouvelable, sans recours aux énergies fossiles ni au nucléaire.

**Mobilité:** nous considérons la mobilité comme un levier concret pour réduire notre empreinte et donner l'exemple au quotidien. Pour favoriser des déplacements sobres en carbone, l'entreprise prend en charge les abonnements annuels des transports publics (TPG). Lorsque des trajets plus longs sont nécessaires, nous privilégions autant que possible le train et, plus largement, les modes de transport les moins impactants sur le plan énergétique. Au niveau local, nous incitons également à la mobilité douce (marche, vélo) et à la planification des déplacements afin de limiter les trajets inutiles.

**Achats:** nous privilégions des produits et des fournisseurs alignés avec nos valeurs sociales et environnementales. Par exemple, pour l'entretien des locaux, nous utilisons des produits de ménage biodégradables, nous favorisons des filières engagées et de proximité, avec notamment un café éthique (torréfié à la main en Suisse), et lorsque des équipements textiles sont nécessaires, nous choisissons des marques reconnues pour leur démarche responsable, comme Lagoped (France), afin de soutenir une production locale et transparente.

Enfin, nous encourageons et soutenons l'implication de nos collaborateur·rice·s dans des initiatives écologiques et dans des associations de protection de l'environnement.

## **ENGAGEMENT SOCIÉTAL**

Nous cherchons à promouvoir une consommation responsable auprès de nos client·e·s et partenaires, en les sensibilisant et en les accompagnant vers des choix plus durables. Nous participons également à des formations, des journées d'information et publions parfois des articles afin de partager notre expertise et de promouvoir la biodiversité auprès du plus grand nombre.

## **SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL**

Nous nous engageons à garantir un environnement professionnel sûr et propice au bien-être. À ce titre, 50% de nos collaboratrices et collaborateurs sont certifié-e-s BLS-AED, une formation en premiers secours incluant l'utilisation d'un défibrillateur automatique externe, afin d'assurer une capacité d'intervention rapide et structurée en cas d'urgence.

## **ÉTHIQUE DES AFFAIRES ET CONFORMITÉ**

Nous respectons les lois et exigences applicables à nos activités, y compris celles liées à l'environnement, à la sécurité et au travail. Nous appliquons une tolérance zéro en matière de corruption, fraude, discrimination et harcèlement. Nous communiquons de façon honnête, proportionnée et vérifiable.

## **BIODIVERSITÉ ET "NON-NUISANCE" LORS DES MISSIONS**

Nous minimisons le dérangement de la faune et de la flore, et respectons les périodes et zones sensibles. Nous appliquons des pratiques de biosécurité (matériel, vêtements, déplacements entre sites) pour éviter la dissémination d'espèces ou de pathogènes. Nous adaptons nos protocoles pour limiter l'empreinte de nos interventions.

## **DONNÉES, SIG ET NUMÉRIQUE RESPONSABLE**

Nous gérons les données avec qualité, confidentialité et traçabilité, en définissant des règles de stockage, d'accès et d'archivage. Nous limitons les volumes inutiles (stockage, doublons, pièces jointes) et prolongeons la durée de vie des équipements. Nous sécurisons nos outils, sensibilisons les équipes aux bonnes pratiques, et privilégions, lorsque cela est pertinent, des solutions libres et/ou des outils offrant une sécurité renforcée, afin de garantir la robustesse et la fiabilité de notre environnement numérique.

## **QUALITÉ SCIENTIFIQUE, INDÉPENDANCE ET INTÉGRITÉ**

Nous basons nos analyses sur des méthodes rigoureuses, documentées et adaptées au contexte. Nous veillons à la traçabilité des données, à la clarté des hypothèses et à l'expression des limites. Nous préservons l'indépendance de l'expertise et évitons tout conflit d'intérêts.

## **DISPOSITIF D'ALERTE ET TRAITEMENT DES MANQUEMENTS**

Toute personne peut signaler une situation contraire à cette charte avec confidentialité et sans représailles. Les alertes sont examinées de manière équitable, et donnent lieu à des actions correctives si nécessaire. Des mesures disciplinaires peuvent s'appliquer en cas de manquement avéré.

## **MISE À JOUR, VALIDATION ET DIFFUSION**

Cette charte est revue régulièrement (au minimum une fois par an) pour rester utile et alignée avec nos enjeux. Elle est validée par la Direction et partagée aux équipes.